

Принято
на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от «11» 02 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор Государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Лаишевский технико-экономический техникум»
на 2021-2023 годы

ГКУ «Центр занятости населения» г. Лаишево
Зарегистрировано

« » 2022 года №

(подпись регистратора)

Совет профсоюзных организаций
работников образования г. Лаишево
Зарегистрировано

«16» 02 2022 года № 14

(подпись регистратора)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией 2021– 2023 годы:

в разделе I:

абзац десятый пункта 1.2., после слов Республики Татарстан, читать в следующей редакции:

«- Лаишевская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Совет профсоюзных организаций)».

в разделе II:

пункт 2.2.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

в раздел III:

пункт 3.1.16. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»

пункт 3.1.23. читать в следующей редакции:

«Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- тяжелого заболевания близкого родственника – 180 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году».

дополнить пунктом 3.1.25. следующего содержания:

«3.1.26. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

в разделе V:

пункт 5.2.2. дополнить:

«- при рождении ребенка члену-профсоюзу-отцу предоставлять - один рабочий день при выписке новорожденного;

- педагогическим работникам принимающим участие в подготовке участников WS и Абилимпикс: региональных чемпионатов – 1 рабочий день, национальных – 2 дня, мировых – 9 дней к отпуску (возможно использование в течение года после чемпионата)».

пункт 5.4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставлять при проведении вакцинации работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня».

дополнить пунктом 5.2.6. следующего содержания:

«Предоставлять профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюзов-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

дополнить пунктом 5.2.7. следующего содержания:

«Предоставлять сотрудникам и их детям льготы в размере 50 процентов от стоимости обучения на платные курсы по дополнительному образованию в техникуме».

в разделе VI:

пункт 6.2.13. после слов «их прохождения» добавить:

«на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пунктами 6.2.23– 6.2.24 следующего содержания:

«6.2.23. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.24. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

в разделе VII

4

[illegible]

2/2

1624001166

about

А.А. Люхманова

Пронумеровано и пропечено

4

лист

Директор

